

Strategy Map de l'AES – Conditions-cadre fiables pour un approvisionnement durable en électricité de la Suisse

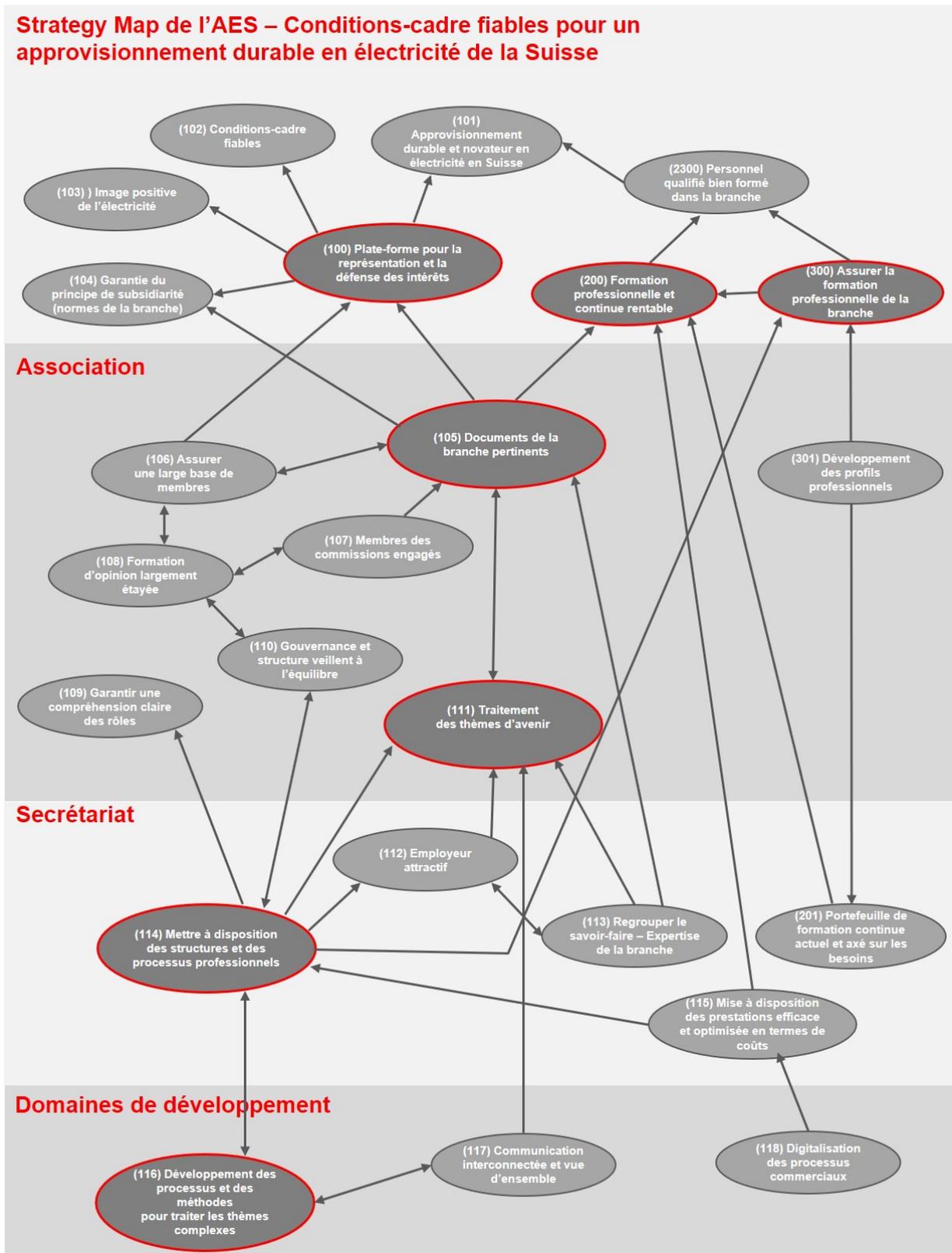


Figure 6: Strategy Map de l'AES

Association des entreprises électriques suisses AES – pour un approvisionnement en électricité sûr, compétitif et durable en Suisse

Mission

L'AES est l'association faîtière du secteur électrique suisse, reconnue à l'échelle nationale et internationale.

Elle coordonne et regroupe les compétences et intérêts communs de ses membres et les défend vis-à-vis des milieux politiques, de l'économie et de la société. Ainsi, elle veille à l'existence de conditions-cadre fiables pour un approvisionnement en électricité sûr, compétitif et durable en Suisse.

Stratégie

En tant qu'association faîtière, l'AES constitue la **plate-forme pour la représentation et la défense des intérêts (100)** du secteur électrique suisse tout au long de la chaîne de création de valeur, de la production aux prestations de services, en passant par le négoce, le transport et la distribution.

L'AES s'engage pour des **conditions-cadre fiables (102)** aux niveaux politique et économique. Elle travaille en faveur d'une **image positive de l'électricité (103)**, rend visible l'importance de cette infrastructure centrale et défend un **approvisionnement durable en électricité (101)**, mais aussi sûr et compétitif de notre pays. Par le renforcement de la production indigène renouvelable et l'électrification croissante d'autres secteurs, elle s'engage en faveur d'un rapport respectueux avec l'environnement et les ressources, et soutient les objectifs climatiques de la Suisse.

L'Association tient compte des réalités structurelles et régionales, ainsi que des besoins de ses membres. Ainsi, l'AES est intéressante pour **une large base de membres (106)**, et elle s'assure de la sorte une **représentation et une défense crédibles des intérêts du secteur électrique (100)** vis-à-vis de toutes les parties prenantes pertinentes.

L'AES encourage le dialogue et organise **un processus de formation d'opinion largement étayée (108)**, avec des règles du jeu claires, impliquant les membres et les groupements d'intérêts: elle coordonne et regroupe les positions et intérêts communs de la branche, elle harmonise ces positions et les défend vis-à-vis des milieux politiques, de l'économie et de la société. À ce sujet, l'AES dirige le lobbying et la communication.

La gouvernance (110) ainsi que des **structures et processus professionnels (114)** avec une **compréhension claire des rôles (109)** entre le Comité, le Secrétariat, les commissions et d'autres organes soutiennent un traitement des thèmes efficace, complet et respectueux des ressources, et une représentation équilibrée des intérêts des membres.

L'imbrication et la complexité croissantes des thèmes sont pris en compte à travers un **développement** approprié et innovant **des processus et des méthodes (116)**. Cela permet non seulement de garantir les interfaces avec d'autres thèmes énergétiques, mais aussi d'atteindre le degré de concentration nécessaire sur l'essentiel. Les différents **rôles (109)** se complètent alors afin de poser les bonnes priorités et de couvrir de manière optimale l'aperçu général nécessaire des **thèmes d'avenir (111)**. On obtient l'effet souhaité à travers une **communication interconnectée et une vue d'ensemble (117)**, et les **thèmes** sont abordés et traités suffisamment tôt.

L'AES s'associe avec des groupements d'intérêts, des organisations de la branche ainsi que des associations régionales pour des coopérations ou des intégrations, et représente la branche au sein d'organes nationaux et internationaux. Cela permet de développer une **expertise (113)** importante également au-delà de la branche et au-delà des frontières.

À travers le **regroupement du savoir-faire de la branche et de l'expertise existante (113)**, la **collaboration au sein des commissions (107)** est attrayante aussi bien pour les membres des commissions que pour les entreprises déléguées. Le développement de solutions et de normes propres à la branche permet de **garantir le principe de subsidiarité (104)** et de renforcer considérablement la **représentation et la défense des intérêts (100)**. Ainsi, les **documents de la branche pertinents (105)** peuvent être développés, et des normes de branche fondées sur la pratique et axées sur l'avenir peuvent être établies pour garantir un **approvisionnement durable en électricité (101)** de la Suisse.

Des prestations de services de la branche rentables et adaptées au marché, ainsi qu'une offre de formation professionnelle et continue pour tous les niveaux hiérarchiques complètent les tâches centrales de l'AES. Dans le domaine de la formation, l'AES apporte une contribution essentielle en s'engageant pour du **personnel qualifié bien formé (2300)** dans la branche sur deux piliers stratégiques: la formation professionnelle et la formation continue.

Sur mandat de la Confédération et en collaboration avec d'autres associations, la **formation professionnelle (300)** met à disposition la base pour les diplômes professionnels, en particulier pour les électriciennes et électriciens de réseau. La formation professionnelle veille à l'actualité et à la pertinence des formations grâce à un **développement régulier des profils professionnels (301)**.

Le **programme de formation professionnelle et continue rentable (200)** veille au transfert permanent du savoir-faire, notamment sur la base des **documents de la branche (105)** et de l'**expertise (113)** sur les **thèmes d'avenir (111)** de la branche. Ainsi est constitué un **portefeuille de formation continue actuel et axé sur les besoins (201)** pour la branche, à des conditions attractives pour les membres.

La **mise à disposition efficace et optimisée en termes de coûts (115)** des prestations de l'Association, à travers tous les domaines, est essentielle pour tenir compte aussi bien des demandes et des thèmes toujours plus nombreux, que de la pression continue des coûts. En plus des **structures et processus professionnels (114)**, la **digitalisation des processus commerciaux (118)** apporte ici une contribution importante.

Grâce à des modèles de travail axés sur l'avenir, à son expertise, à une gouvernance et à des structures claires, ainsi qu'à une culture de conduite moderne et motivante, l'AES se positionne comme un **employeur attractif (112)** sur le marché du travail. De cette manière, elle attire les talents de la branche afin de **regrouper le savoir-faire nécessaire (113)**.